

Voinko avustajan työnantajana edellyttää, että henkilökohtainen avustajani ottaa koronarokotuksen?

Terveysviranomaiset suosittelevat koronarokotuksen ottamista. Rokotuksen ottaminen suojaaa paitsi työntekijää itseään, myös hänen läheisiään, työkavereita ja avustettavia henkilöitä. Aiemmin rokotusten ottaminen on ollut avustajille viime kädessä aina vapaaehtoista.

Tartuntatautilakia on kuitenkin nyt väliaikaisesti muutettu lisäämällä siihen uusi koronarokotuksiakin koskeva pykälä 48 a. Lakimuutos on voimassa ajalla 1.1.–31.12. 2022, voimaantulon siirtymäaika kestää 31.1.2022 asti. Lakimuutos koskee myös henkilökohtaisen avun palvelua.

Lakimuutoksen myötä vakavan **koronavirustaudin riskiryhmään kuuluvaa** vammaista henkilöä lähikontaktissa avustavalla henkilökohtaisella avustajalla tulee lähtökohtaisesti olla joko:

- koronarokotteen antama suoja tai
- enintään 6 kuukautta aikaisemmin sairastetun ja laboratoriovarmistetun taudin antama suoja COVID-19-tautia vastaan.

Työnantaja voi käyttää avustajana vain erityisestä syystä henkilöä, joka ei näitä edellytyksiä täytä.

Jatkossa henkilökohtaisen avustajan (tai henkilökohtaisen avun työtä hakevan) tulee esittää riskiryhmään kuuluvalla vammaisella työnantajalleen selvitys COVID-19-tautia vastaan saamistaan suojasta. Työnantaja voi pyytää rokotusta ja/tai sairastettua tautia koskevat kirjalliset selvitykset avustajalta. Jos työntekijällä ei ole edellä kuvattua suojaa COVID-19-tautia vastaan, tilanne voi johtaa palkanmaksun keskeytykseen.

Vakavan koronavirustaudin riskiryhmät

<https://thl.fi/fi/web/infektiotaudit-ja-rokotukset/ajankohtaista/ajankohtaista-koronaviruksesta-covid-19/vakavan-koronavirustaudin-riskiryhmat>

Heta-liiton ohjeet

<https://heta-liitto.fi/korona/koronaukk/henkilokohtainenapujakoronarokotteet/>