

Osaava-ohjelma

OSAAVA on opetus- ja kulttuuriministeriön 2010 keväällä käynnistämä määräaikainen ohjelma, joka pyrkii opetustoimen henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämiseen.

Tavoitteena on:

- Aktivoida yleissivistävän, ammatillisen ja aikuiskoulutuksen sekä vapaan sivistystyön organisaatioita kehittämään paikallisina ja alueellisina verkostoina henkilöstönsä ammatillista osaamista.
- Uudistaa opetustoimen henkilöstökoulutusta palvelemaan paremmin työyhteisökohtaisia ja henkilöstön omia osaamistarpeita.
- Täydentää työsopimuslaissa ja kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa mainittuja työnantajan velvoitteita huolehtia henkilöstönsä ammatillisen osaamisen kehittämisestä.

OSAAVA-ohjelman

lähtökohtana on:

**Kehittää opetustoimen
henkilöstön
ammattillista
osaamista**

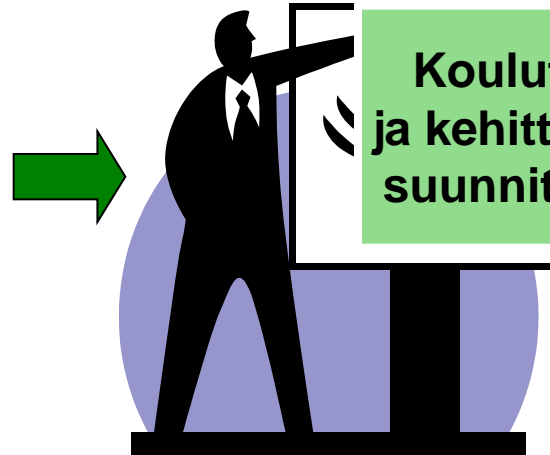
**Turvata
osaamisen
kehittämisen
suunnitelmallisuutta**

**Vahvistaa
tämän perustana
olevia
täydennyskoulutus-
rakenteita**



"Tehdään osaamisen kehittäminen näkyväksi"

Oppilaitosjohton johtamiskoulutus ja uusien opettajien mentorointi



Koulutus- ja kehittämissuunnitelma

Henkilöstöstrategiat

Laatujärjestelmät

Yleiset strategiat

Muu toiminnan ohjaus

Työyhteisöjen kehittäminen ja aktivointi



Verkostojen toiminta ja -mallit

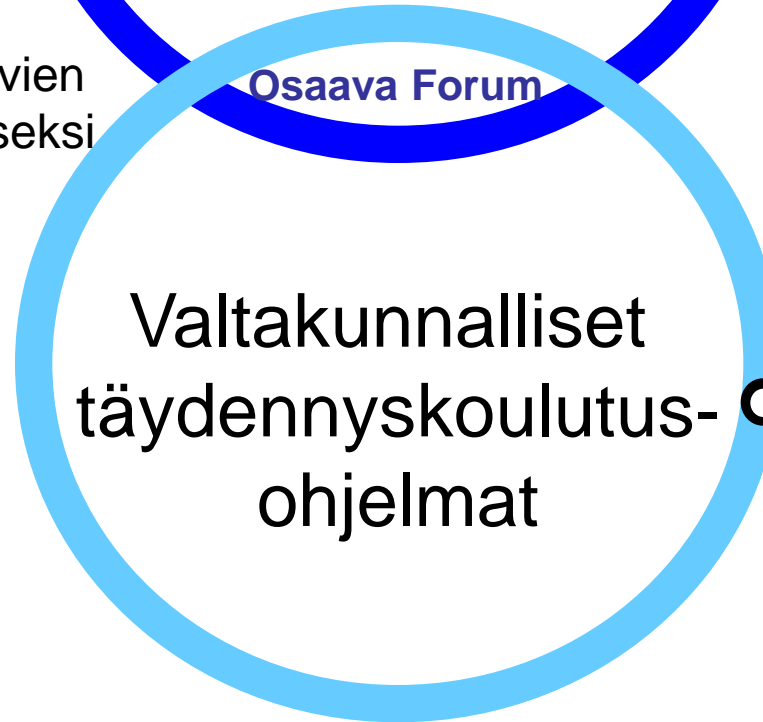
Yksilöiden aktivointi ja koulutustarpeet



Määräraha koulutuksen järjestäjille osaamisen kehittämiseksi verkostoissa (AVI)

Vuotuinen seminaari hyvien käytänteiden esittelemiseksi ja ajankohtaisasioille

Valtakunnalliset koulutusohjelmat (OKM ja Oph)



Verkostojen toiminta ja -mallit

Työyhteisöjen kehittäminen

Osallistumisen aktivoiminen

Oppilaitosjohtamiskoulutus ja uusien opettajien mentorointi



Kansallinen yhteistyö ja hyvien käytäntöjen levittäminen

OSAAVA Forum

Yksilöiden kehittäminen

Työyhteisöjen kehittäminen

Osaava JOKO ja mentorointi

Johdon koulutusohjelmat rehtoreille ja potentiaalisille rehtoreille

Vertaismentorointi 2-5 vuotta opettajana toimineille

Oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus oppilaitosjohdolle

Osallistumisen aktivoiminen

Harvoin koulutukseen pääsevien aktivointi
-tuntiopettajat
-55+ opettajat

Rehtoreiden kansainvälistyminen

Työyhteisöjen kehittäminen

Työhyvinvoinnin edistäminen

Perusopetuksen laadun kehittäminen

Tietoyhteiskuntaosaaminen ja innovatiiviset koulutusmallit

Verkostojen toiminta ja -mallit

- Koulutus- ja kehittämissuunnitelmat
- koulustarvekartoitukset
- yhteiset toimintamallit

